

부산경총 : 제185호

2021. 8. 30

수 신 : 대표이사

참 조 : 인사·노무·총무 담당 부서장

제 목 : 『2021년 부산지역 추석휴무 실태조사』 협조 요청

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 본회는 부산지역 기업의 2021년 추석휴무 실시 계획 및 상여금 지급 여부 등을 조사하기 위해 「2021년 부산지역 추석휴무 실태조사」를 다음과 같이 실시합니다.

3. 본 조사에 응답하신 사항은 조사 이외의 목적으로 사용되지 않으며 절대 비밀이 보장되오니 설문 작성에 적극 협조하여 주시길 부탁드립니다.

- 다 음 -

가. 조사기간 : 2021. 8. 30(월) ~ 9. 3(금)

나. 조사대상 : 부산지역 기업체

나. 조사내용 : 설문지 별첨

라. 송 부 처 : FAX. (051)647-0210 / 메일. PSEA@CHOL.COM

마. 문 의 : 노사협력팀 강희만 팀장. 전화 (051)647-0455

\* 첨부 : 「2021년 부산지역 추석휴무 실태조사」 설문지 1부. 끝.

부 산 경 영 자 총 협 회  
회 장 심 상 균

## 2021년 부산지역 추석휴무 실태조사

- 송부 : 9월 3일(금)까지 FAX (051)647-0210 으로 전송 바랍니다. (메일. PSEA@CHOL.COM)  
○ 문의 : 부산경총 노사협력팀 전화 (051)647-0455 www.bsef.or.kr (총1쪽)

회사명	응답자	근로자수	
연락처	소속/직책	업종	제조업( ),비제조( )

### < 설문 참고 사항 >

- ※ 2021년 추석 연휴는 토요일(9.18), 일요일(9.19)에 이어 추석 공휴일 3일(9.20~22)이 이어지면서 일반적으로 5일입니다.
- 30~299인 사업장은 올해부터 추석 공휴일 3일이 법정 유급 공휴일로 적용됩니다(300인 이상 既 적용)
  - 30인 미만 사업장의 경우 올해까지는 추석 공휴일 3일이 법적으로는 유급 공휴일로 적용되지 않습니다.
    - ▶ 사업장 규모별 법정 유급 공휴일 적용 시기(근로기준법)
      - 300인 이상 사업장 : 2020.1.1.부터
      - 30~299인 사업장 : 2021.1.1.부터
      - 5~29인 사업장 : 2022.1.1.부터

### < 추석 휴무 일수 관련 >

1. (휴무 일수) 2021년 추석 연휴 5일 중 귀사의 휴무 일수는 며칠입니까? ( )

※ 추석에 일괄적으로 휴무를 실시하지 않는 기업은 4번으로

2일 미만	3일	4일	5일	6일	7일 이상
①	②	③	④	⑤	⑥

- ★ 휴무일수가 4일 이하인 기업 ☞ 2번 응답 후 4번으로
- ★ 휴무일수가 6일 이상인 기업 ☞ 3번 응답 후 4번으로

2. 귀사의 추석 휴무 일수가 4일 이하인 이유는? ( )

- ① 일감이 많아서
- ② 일감 부담은 크지 않으나, 납기 준수 등 근무가 불가 피해서
- ③ 기타 ( )

3. 귀사의 추석 휴무 일수가 6일 이상인 이유는? ( )

- ① 일감 부족 등으로 인한 생산량 조정을 위해
- ② 일감 부담은 크지 않으나, 연차휴가 수당 등 비용 절감 차원에서
- ③ 일감이나 비용문제 보다도 단체협약, 취업규칙에 따른 의무적 휴무 실시(휴일 추가부여 등)
- ④ 기타 ( )

### < 추석상여금 관련 >

4. (상여금 지급 여부) 귀사의 작년(2020년) 추석상여금 지급 여부와 올해(2021년) 지급 계획은 어떻게 되십니까?

2020년(실적)	① 지급	② 미지급
2021년(계획)	① 지급	② 미지급

- ★ 추석상여금을 작년에 지급하고, 올해도 지급한 기업 ☞ 5번, 6번 응답 후 8번으로
- ★ 추석상여금을 작년에 지급했으나, 올해는 지급하지 않은 기업 ☞ 7번 응답 후 8번으로

5. (지급액) 귀사의 올해 추석상여금 지급액은 작년과 비교하여 어떤 수준입니까? ( )

- ① 작년보다 더 많이 지급할 계획
- ② 작년과 동일한 수준으로 지급할 계획
- ③ 작년보다 적게 지급할 계획

6. (지급방식) 귀사는 올해 추석상여금을 어떠한 방식으로 지급할 계획이십니까? ( )

- ① 정기상여금으로 지급(단협·취업규칙에 명시)
- ② 사업주 재량에 따라 별도 상여금 지급
- ③ 정기상여금 및 별도 상여금 동시 지급

7. (미지급 사유) 귀사가 지난해 추석상여금을 지급했으나 올해는 지급하지 않을 계획이라면 그 이유는 무엇입니까? ( )

- ① 기업 지불여력 악화
- ② 지불여력은 있으나, 단체협약·취업규칙 개정 등으로 지급 명목 삭제
- ③ 기타 ( )

### < 경기상황 및 경영실적 전망 >

8. (경기상황) 귀사의 경영환경 상 올해 추석경기가 전년에 비해 어떻습니까? ( )

- ① 매우 악화되었음      ② 악화되었음
- ③ 비슷한 수준          ④ 개선되었음
- ⑤ 매우 개선되었음

9. (경영실적 전망) 귀사의 2021년 연간 경영실적(전망치)이 지난해(2020년) 대비 어느 정도 수준을 기록할 것으로 예상하십니까?

※ 전년대비 올해 연간 예상 실적 증감률(%) 기재  
▶ 10% 감소할 경우 '-10%'로 기재

- 매출액 : ( ) %
- 영업이익 : ( ) %

- 까다로운 설문에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다. -